

*Ai gentili Clienti
Loro sedi*

Obbligo di comunicazione lavoratori occasionali entro il 18/01/21

Il D.L. 146/202, convertito nella L. 215 del 17/12/2021, ha introdotto un nuovo obbligo a carico delle aziende che utilizzano lavoratori autonomi occasionali (ex articolo 2222. cod. civ), in particolare si richiede l'invio di una comunicazione preventiva al fine di monitorare e contrastare comportamenti elusivi spesso legati a tale tipologia di attività.

Con nota dell'11 gennaio 2022 l'ispettorato del Lavoro ha fornito le prime indicazioni operative.

Decorrenza obbligo

Tale comunicazione interessa i rapporti avviati a partire dal **21/12/2021** (anche se già cessati) e quelli già in essere con le seguenti decorrenze:

- per i rapporti compresi nel periodo 21/12/21 e fino all'**11/01/2022** dovrà essere effettuata la comunicazione entro il **18/01/2022**,
- per i rapporti avviati successivamente all'11/01/2022 la comunicazione andrà effettuata **prima dell'inizio** della prestazione di lavoro autonomo occasionale, risultante dalla lettera d'incarico.

Chi è soggetto al nuovo obbligo?

I committenti con qualifica di imprenditori (sono esclusi i professionisti) che si avvalgono di lavoratori autonomi occasionali, come definiti dall'art. 2222 c.c, ossia coloro che *"si obbligano a compiere verso un corrispettivo un'opera o un servizio, con lavoro prevalentemente proprio e senza vincolo di subordinazione"* e soggetti a ritenuta d'acconto Irpef pari al 20%.

Come effettuare la comunicazione?

La comunicazione deve essere trasmessa via mail ordinaria (non è necessaria la pec) all'Ispettorato Territoriale del Lavoro competente per territorio del luogo dove si svolge la prestazione. Per le prestazioni effettuate nella provincia di Bergamo indirizzo mail: ITL.Bergamo.occasionalisti@ispettorato.gov.it

Contenuto della comunicazione

- dati del committente e del prestatore;
- luogo della prestazione;
- sintetica descrizione dell'attività;
- data inizio e, se presumibile, data fine della prestazione
- all'ammontare del compenso qualora stabilito al momento dell'incarico

Annullamento comunicazione

Una comunicazione già trasmessa potrà essere annullata o i dati indicati potranno essere modificati in qualunque momento **antecedente all'inizio dell'attività del prestatore**.

Sanzioni

Da euro 500 a euro 2.500 in relazione a ciascun lavoratore autonomo occasionale per cui è stata omessa o ritardata la comunicazione. La sanzione è applicata anche nel caso in cui il lavoro si protragga oltre il periodo inizialmente indicato senza che si sia provveduto ad effettuare una nuova comunicazione.

Rimaniamo a disposizione per ogni ulteriore chiarimento in merito e porgiamo cordiali saluti.

Treviolo, 12/01/2022

Il Team di Liberio & Partners