

SOCI FONDATORI:

Dott. Cinzia Liberio
Commercialista Revisore legale

Dott. Simona Ravasio
Commercialista Revisore legale

Dott. Silvia Bonacina
Consulente del Lavoro



JUNIOR PARTNERS:

Dott. Luca Manfredi
Commercialista

Dott. Matteo De Vecchi
Commercialista

OF COUNSEL:

Avv. Dott. Carlo Liberio
Avvocato - Commercialista

Ai gentili Clienti
Loro sedi

RIFORMA TFR 2026

Adempimenti operativi per le aziende con dipendenti

Dal **01 luglio 2026** entrano in vigore le **rilevanti e urgenti** modifiche al regime del **Trattamento di Fine Rapporto**, introdotte dalla Legge di Bilancio 2026 (L. 207/2025, commi 204 e ss.), con effetti concreti e immediati sulle aziende con lavoratori dipendenti. La presente circolare illustra le novità operative, le scadenze da rispettare e gli adempimenti a carico dei datori di lavoro.

1. NUOVI ASSUNTI DAL 1° LUGLIO 2026 — SILENZIO-ASSENSO IN 60 GIORNI

A partire dal **1° luglio 2026**, tutti i nuovi assunti del settore privato (esclusi i lavoratori domestici) devono ricevere, **entro il primo giorno di lavoro**, l'informativa sulla destinazione del TFR tramite il **Modello TFR2**. Il lavoratore dispone poi di **60 giorni dall'assunzione** per comunicare la propria scelta. Decorso tale termine senza comunicazione, scatta il silenzio-assenso:

- il TFR viene automaticamente conferito al fondo pensione collettivo previsto dal CCNL applicato;
- in assenza di un fondo di riferimento nel CCNL, le somme confluiscono nel fondo residuale Cometa;
- con l'adesione automatica vengono contestualmente attivati anche il contributo del lavoratore e quello datoriale, nella misura prevista dagli accordi collettivi.

Attenzione: la scelta del fondo pensione è **irreversibile**. Una volta conferito il TFR al fondo, il lavoratore non può più optare per il mantenimento in azienda.

2. LAVORATORI GIÀ IN FORZA SENZA SCELTA PREGRESSA

I lavoratori già assunti che non hanno mai espresso una preferenza sulla destinazione del TFR hanno tempo fino al **31 dicembre 2026** per comunicare la propria scelta al datore di lavoro.

In assenza di comunicazione entro tale data, dal **1° gennaio 2027** il TFR maturando verrà destinato automaticamente al fondo pensione collettivo di categoria previsto dal CCNL. La finestra temporale è di **6 mesi** (anziché 60 giorni) per tener conto della situazione pregressa.

SOCI FONDATORI:

Dott. Cinzia Liberio
Commercialista Revisore legale

Dott. Simona Ravasio
Commercialista Revisore legale

Dott. Silvia Bonacina
Consulente del Lavoro

**JUNIOR PARTNERS:**

Dott. Luca Manfredi
Commercialista

Dott. Matteo De Vecchi
Commercialista

OF COUNSEL:

Avv. Dott. Carlo Liberio
Avvocato - Commercialista

3. CALENDARIO RIEPILOGATIVO DEGLI ADEMPIMENTI

Data	Destinatario	Adempimento / Effetto
1° luglio 2026	Datori di lavoro (tutti i settori privati)	Scatta l'obbligo di consegnare il Modello TFR2 ai nuovi assunti e decorre il termine di 60 giorni per la scelta del lavoratore
31 dicembre 2026	Lavoratori già in forza senza scelta pregressa	Termine per comunicare la destinazione del TFR. In assenza di scelta, dal 1° gennaio 2027 il TFR confluisce automaticamente nel fondo pensione di categoria
1° gennaio 2027	Tutti i lavoratori già in forza senza comunicazione entro il 31/12	Adesione automatica al fondo pensione collettivo di riferimento

5. COSA FARE ORA — AZIONI IMMEDIATE

- Predisporre o aggiornare il Modello TFR2 da consegnare ad ogni nuovo assunto dal 1° luglio 2026.
- Comunicare ai lavoratori già in forza, privi di scelta pregressa, l'esistenza del termine del 31 dicembre 2026.
- Identificare il fondo pensione di riferimento previsto dal CCNL applicato (o il fondo Cometa in assenza di indicazione contrattuale).

Lo Studio rimane a disposizione per fornire assistenza personalizzata nell'analisi della situazione aziendale, nella predisposizione della modulistica e nella gestione degli adempimenti connessi alla riforma. Si raccomanda di non attendere le scadenze per avviare le verifiche necessarie.

Cordiali saluti

Il Team di Liberio & Partners